

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 38

Työllisyyden ajankohtaiskatsaus (kehittämiskokousasia)

TRE:327/00.01.03/2026

Valmistelija / lisätiedot:
Salmi Pekka

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh.040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Työllisyyden ajankohtaiskatsaus merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Pekka Salmelle ja työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saarelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Vilma Järvisalo poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.

Vertti Mäenpää, Juho Hirvelä, Lauri Lindén ja Sari Tanus poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen kehittämiskokousasioiden tultua käsitellyiksi.

Perustelut

Suomen työllisyystilanne on heikko ja työttömyysaste on EU-alueen korkein. Työvoiman kysyntä on heikentynyt ja avoimia työpaikkoja on normaalia vähemmän. Tilanteeseen vaikuttaa lisääntynyt suhdanneherkkyys ja epävarma globaali kehitys. Tampereen työllisyystilanne on tällä hetkellä valtakunnallista tasoa haastavampi. Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli joulukuun 2025 lopun tilanteessa 16,2 %, mikä on yli koko maan keskiarvon (13,0 %) sekä korkeampi kuin muissa C6-kaupungeissa. Toiseksi korkein työttömyysaste C6-kaupungeista on Turussa (15,6 %). Huolestuttavaa Tampereella on muun muassa korkea nuorisotyöttömyys.

Vaikea työllisyystilanne näkyy työllisyyspalveluiden asiakasvolyymeissa ja lisää lakisääteisten palvelujen tarvetta. Työhaun aloituksia oli vuonna

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

2025 Tampereella yli 17 000 ja koko työllisyysalueella yli 28 000. Asiakkaiden yhteydenottoja kirjattiin viime vuonna Tampereella yli 365 000 ja koko työllisyysalueella yli 551 000.

Syksyllä hyväksytty (kaupunginhallitus 17.11.2025 § 467) Tampereen seudun työllisyysstrategia suuntaa sekä työllisyysalueen lakisääteistä että Tampereen työllisyys- ja kasvupalvelujen yleisen toimialan mukaista työllisyyden edistämistä. Työllisyysstrategia painottaa pää tavoitteinaan työpaikkojen ja työllisten kasvua sekä korkeaa ja laadukasta työllisyysastetta.

Työllisyys- ja kasvupalvelujen toiminnassa vuodet 2025–2026 ovat toiminnan muutosvuosia, jossa kokonaisuutta uudistetaan vaikuttavammaksi, asiakaslähtöisemmäksi ja kustannustehokkaammaksi huomioiden toimintaympäristön jatkuvat muutokset ja työmarkkinoiden tarpeet.

Työnantajayhteistyö on laaja-alaista ja sitä kehitetään systemaattisesti. Työnantajayhteistyötä kehitetään toimialojen ja myös yksittäisten isojen työnantajien, nykyisiin ja ennakoituihin työvoimatarpeisiin vastaamiseksi. Mallia rakennetaan yhdessä muiden yrityspalvelutoimijoiden kanssa, ja käytössä on yhteinen yritys-CRM.

Välityömarkkinoiden kehittämistyö etenee. Yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa on valmisteltu uutta välityömarkkinoiden vaikuttavuutta tukevaa rahoitus- ja toimintamallia. Kehittämistoimet kytketään välityömarkkinaohjelmaan, jonka on määrä valmistua vuoden 2026 aikana. Myös kaupunkityöllistämisen uudistamista valmistellaan.

Asiakaskokemustietoa kerätään toiminnan kehittämisen tueksi systemaattisesti sekä työnhakija- että työnantaja-asiakkailta. Saadut palautteet ovat olleet varsin myönteisiä.

Henkilöstön osalta moninaiset ja monikerrokset muutokset vaikuttavat työtehtäviin ja työhyvinvointiin. Myös vuonna 2026 työllisyysalueella otetaan vastaan monia lakiuudistuksia, kuten toimeentulotukiasiakkaiden ohjaus työllisyyspalvelujen piiriin, joiden haltuunotto asiakaspalvelussa muuttaa toimintaa merkittävästi.

Työntekijäkokemusta on seurattu työllisyys- ja kasvupalveluissa tiiviisti vuonna 2025. TE-uudistuksesta johtuen aiempien vuosien tulokset eivät ole vertailukelpoisia. Henkilöstöltä on joulukuussa kerätty kyselyjen ja tapaamistilaisuuksien avulla kehittämisohjeita, joiden pohjalta rakentuu tammikuussa 2026 valmistuva hyvän työyhteisön tiekartta. Kyseessä on toimeenpanosuunnitelma siitä, miten organisaatiota lähdetään kehittämään seuraavien vuosien aikana henkilöstön hyvinvoinnin parantamiseksi.

Hallintosäännön (2.9.2025) 14.1 § 16. kohdan mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on ohjata strategisesti merkittäviä työllisyyspolitiikan linjauksia.

Tiedoksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Pekka Salmi, Regina Saari, Sari Oksanen, Tommi Eskonen, Mari Taverne,
Elina Wallin, Lotta Lammi, Janne Taiponen, Tuula Mikkonen

Liitteet

- 1 Khkeko 2.2.2026 Työllisyystilanne Tampereella ja selittävät tekijät
- 2 Khkeko 2.2.2026 Työ#llisyyden ajankohtaiskatsaus

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 10.2.2026 www.tampere.fi.

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 10.2.2026.

Asia liitteineen on katsottavissa kaupungin verkkosivuilla www.tampere.fi. Pyydettyessä ote toimitetaan liitteineen.

Tampere
10.02.2026

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§38

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)